Priročnik IMS

Politika podjetja

Najpomembnejši cilj našega podjetja je, doseči najvišjo mero zadovoljstva strank - in sicer da izdelke in storitve oblikujemo tako, da izpolnjujejo pričakovanja naših strank. Le če so naše stranke zadovoljne, so zagotovljeni naša konkurenčnost, gospodarski uspeh ter s tem obstoj in nadaljnji razvoj podjetja.
Da bi izpolnili pričakovanja naših strank, ponujamo izključno kakovostne izdelke in storitve.
V ta namen dajemo na voljo potrebno infrastrukturo, poteke dela oblikujemo in dokumentiramo glede na postopek, pri čemer jih v odvisnosti od tržnih zahtev in analize napak v okviru neprekinjenega postopka izboljšav stalno optimiziramo.
Z usposabljanjem sodelavcev in poslovnih partnerjev na vseh ravneh spodbujamo občutek odgovornosti za kakovost, okolje, energijo, varnost pri delu in zdravje, medtem ko od njih neomejeno zahtevamo **upoštevanje naslednjih načel**.

Spoštovanje zakonov

Izpolnjujemo vse relevantne zakonske in uredbene zahteve predpisov, ki se uporabljajo, na vseh naših lokalnih in mednarodnih lokacijah in v podružnicah.
Pri pogodbenih partnerjih, ki delujejo v našem imenu ali izvajajo dela na izdelkih KAESER, imamo vzpostavljena pravila, da uporabljajo iste kakovostne in okoljske zahteve kot mi.

Varstvo pri delu in zdravstveno varstvo

Prevzemamo odgovornost za zdravje in varnost naših sodelavcev na delovnem mestu.
Znižujemo tveganja in skrbimo za najboljše previdnostne ukrepe proti nesrečam in poklicnim boleznim.
V obliki usposabljanj in izobraževanj zagotavljamo, da so vsi sodelavci usposobljeni glede varnosti pri delu.
Svojim sodelavcem ponujamo podporo pri krepitvi zdravja.

Upoštevanje temeljnih in človekovih pravic

Spodbujamo enake možnosti in enako obravnavanje sodelavcev, ne glede na barvo kože, etnično pripadnost, narodnost, socialno poreklo, morebitno invalidnost, spolno usmerjenost, politično ali versko prepričanje ter spol ali starost.
Spoštujemo osebno dostojanstvo in osebnostne pravice vsakega posameznika.
Nikogar ne zaposlujemo proti njegovi volji in nikogar ne silimo k delu.
Ne dopuščamo nesprejemljivega obravnavanja delovnih sil, kot je psihološko trpinčenje, spolno ali osebno nadlegovanje ali diskriminacija.
Skrbimo za primerna plačila in zagotavljamo zakonsko določeno nacionalno minimalno plačo.
Upoštevamo najdaljši delovni čas, ki je zakonsko določen v posamezni državi.
Kolikor je pravno dopustno, priznavamo svobodo združevanja zaposlenih. Članov organizacij delavcev ali sindikatov ne obravnavamo niti bolj naklonjeno niti jih ne postavljamo v slabši položaj.

Sistem upravljanja informacijske varnosti

Da bi zagotovili zaupnost, razpoložljivost in celovitost naših podatkov in podatkov, ki so nam posredovani, vključujemo sistematično upravljanje sistema informacijske varnosti v skladu s standardom ISO 27001 v naš obstoječi integrirani sistem upravljanja. Poleg tega upoštevamo priporočila Zveznega urada za informacijsko varnost in najboljšo prakso.

Priprava	Odobritev	Datum izdaje
Sistemi upravljanja Coburg	Upravni odbor	NOV-2023

Priročnik IMS

Varstvo podatkov

Družba KAESER Kompressoren SE ter vsa hčerinska podjetja in podružnice zagotavljajo ohranjanje osebnostnih pravic, tako da zagotavljajo zaščito osebnih podatkov, samostojno odločanje glede informacij in zahtevano varnost podatkov.
Tudi z osebnimi podatki, ki se shranijo ob obisku naših spletnih mest, ravnamo zaupno in seveda v skladu s zakonskimi določbami.
Vsa sprejeta notranja pravila so v skladu z določbami evropske Splošne uredbe o varstvu podatkov (Uredba GDPR (EU) 2016/679), Direktive EU o varstvu podatkov (EU) 2016/680 ("Datenschutz-Anpassungs- und -Umsetzungsgesetz EU – DSAnpUG-EU") in novega Zveznega zakona o zasebnosti (BDSG).
Vse enote podjetja se obvezujejo, da bodo na poseben način spoštovale načela preglednosti, namenske potrebnosti obdelanih podatkov, zakonitosti zbiranja, obdelave in uporabe ter izogiba podatkov in minimalizacije podatkov.
Vodstvo ter sodelavke in sodelavci poznajo ta pravila in imajo navodilo, da upoštevajo pravila ravnanja v zvezi z osebnimi podatki.

Prepoved korupcije in podkupovanja

Ne dopuščamo nobene oblike korupcije ali podkupovanja, niti nobenih nezakonitih plačilnih možnosti ali podobnih izplačil niti na noben način ne pristajamo, da bi se lahko vplivalo na sprejemanje odločitev.

Prepoved prisilnega dela in dela otrok

Ne zaposlujemo sodelavcev, ki ne morejo dokazati minimalne starosti 15 let. V državah, ki v konvenciji MOD št. 138 spadajo pod izjemo za države v razvoju, sme minimalna starost biti zmanjšana na 14 let.

Varstvo okolja

Prepričani smo, da ohranjanje okolja, v katerem je mogoče živeti, ni zgolj naloga države, ampak vsakega podjetja in nenazadnje vsakega posameznika.
S primernimi ukrepi preverjamo in ocenjujemo, glede na zakonska pravila in mednarodne standarde, sedanje in prihodnje učinke naših dejavnosti in izdelkov na okolje.
Na podlagi teh spoznanj določamo potrebne ukrepe, da trajnostno gospodarimo.

Učinkovita raba energije

Pod trajnostnim gospodarjenjem v zvezi z rabo energije razumemo zavestno ravnanje z energijo. To privede do varčevanja z viri in do manjših stroškov energije ter z zmanjšanjem izpustov CO_2 in drugih negativnih okoljskih učinkov prispeva k varstvu okolja.
Uvedli smo sistem upravljanja z energijo in v energijski politiki pojasnjujemo, kako bomo dosegli strateške cilje v zvezi z energetsko učinkovitostjo.
Izdelki KAESER niso samo zelo učinkoviti med obratovanjem, ampak je tudi med proizvodnjo poraba energije karseda majhna. Že pri nakupu pazimo na pridobivanje energetsko učinkovitih izdelkov in storitev. Pridobimo pregled porab energije na posameznih področjih podjetja, ki jih statistično pripravimo, zaradi česar lahko ocenimo način in obseg zadevne uporabe energije in primernost porabe energije. Definiramo eksplicitne operativne cilje in sprejemamo potrebne ukrepe za stalno zmanjševanje energetske porabe.

Priprava	Odobritev	Datum izdaje
Sistemi upravljanja Coburg	Upravni odbor	NOV-2023

Priročnik IMS

Cilji podjetja

Na svetovnem trgu lahko še naprej uspešno obstanemo, če dosegamo naslednje **cilje podjetja**:

- Priprava najboljše rešitve za stranko
- Ponudba po tržnih cenah
- Proizvodnja v pričakovani kakovosti
- Dobava v dogovorjenem terminu
- Kar najbolj učinkovito delo znotraj podjetja
- Kar najmanjše obremenjevanje okolja

Ti dejavniki uspeha vplivajo drug na drugega. Najpomembnejši dejavnik pa je kakovost, ker ga ni mogoče nadomestiti z drugimi dejavniki.

Cilj "kar najmanjše obremenjevanje okolja" za nas pomeni, da naši izdelki zelo gospodarno in okolju prijazno ne delujejo samo med obratovanjem, tako da zagotavljajo **"več stisnjenega zraka z manj energije"**, ampak tudi, da za njihovo proizvodnjo, prodajo in servisiranje izrabljamo kar najmanj okoljskih virov.

Ta politika podjetja ustvarja obveznosti za odgovorne, ne pa pravic za tretje osebe.

Thomas Kaeser
Upravni odbor: Predsednik upravnega odbora
KAESER KOMPRESSOREN SE

Tina-Maria Vlantoussi-Kaeser
Upravni odbor
KAESER KOMPRESSOREN SE

Damijan Volf
Direktor
KAESER KOMPRESORJI D.O.O.

Priprava	Odobritev	Datum izdaje
Sistemi upravljanja Coburg	Upravni odbor	NOV-2023